

Einsame Spitze? Schlaue Führungskräfte lassen sich begleiten!



Gratuliere! Sie haben einen neuen Karrieresprung geschafft. Neue Herausforderungen, ein neues Umfeld, viele neue Fragen.

Wer führt, ist verantwortlich für Bewegung und Richtung – für die eigene und die gemeinsame im Unternehmen. Doch erst, wenn jemand sich selbst gut führt, kann er auch andere gut führen. Gerade neue oder junge Führungskräfte schätzen in der ersten Phase einer neuen Führungsverantwortung Begleitung, um in diese Verantwortung hineinzuwachsen. Denn wer neues Terrain erobert, braucht einen starken Sparringspartner.

Welche Themen beschäftigen künftige Führungskräfte?

- Wie definieren Sie Ihre Rolle als Führungskraft und wie bestätigen Sie das in Sie gesetzte Vertrauen?
- Welche Erfolgsstrategie möchten Sie für die ersten 100 Tage entwickeln?
- Wann und wie können Sie Veränderungen gemeinsam mit ihrem Team umsetzen?
- Auf welchem Weg organisieren Sie Ihren Schreibtisch, ohne Ihr Privatleben zu vernachlässigen?
- Wie lernen Sie den konstruktiven Umgang mit Konflikten?
- Welche persönlichen Werte treiben Sie an und wie entdecken oder entwickeln Sie die Motivation Ihrer Mitarbeiter?
- Wie können Sie und auch Ihre Mitarbeiter an der Kritik wachsen, die man Ihnen schenkt?

Kurz: Wie entwickeln Sie sich von der Kollegin/dem Kollegen zur verantwortungsvollen Führungskraft, vom Vorgesetzten zum Vordenker.

Die Führungsimpulse können diese Fragen nicht ausführlich beantworten. Doch Sie erhalten in diesen drei halben Tagen wertvolle Hinweise und Informationen, die Sie auf dem Weg zur erfolgreichen und zufriedenen Führungskraft begleiten. Denn: nur wer in Bewegung bleibt, kann die Richtung ändern

Zielgruppe:

Ideal für alle, die gerade eine Führungsaufgabe übernommen haben oder in den nächsten Monaten übernehmen werden. Neue Führungskräfte, die ihre Methoden- und Selbstkompetenz fundiert ausbauen wollen.

Gruppengröße: mind. 4 bis max. 8 Personen

1. Impuls

Führungsstil und Managementkompetenzen / Erfolgreiche Kommunikation / Feedback formulieren / Der 100-Tage-Plan

2. Impuls

Ziele formulieren, vereinbaren und nachhalten / Zeitmanagement und Arbeitsmethodik / Delegieren und Priorisieren

3. Impuls

Mitarbeitergespräche führen / Fragekompetenz weiterentwickeln / Veränderungen im Team initiieren

Die Besonderheit:

Aktuelle neurowissenschaftliche Erkenntnisse werden sowohl inhaltlich als auch innerhalb des Seminars eingesetzt. Zwischen den einzelnen Nachmittagen, gibt es kleine Erinnerungen an das Gelernte, den Umsetzungsplan und die Aufgaben für den nächsten Teil. Alle Teilnehmenden bekommen ein persönliches Lerntagebuch, um eine konkrete Lernerfolgskontrolle zu erhalten.

Eingesetzte Methoden:

Arbeit in Kleingruppen oder Partnerarbeiten sowie in konkreten Übungen, die an die gelebte Praxis anknüpfen und zur intensiven Selbstreflexion beitragen. Dazu theoretische Informationen und Beobachtungsaufgaben, die zuhause und am Arbeitsplatz weitergeführt werden.

Anmeldung bei Gabriele Golling – Beratung und Seminare

Achtern Styg 68 a
22549 Hamburg

Tel. +49 (0) 40 87974704
Fax +49 (0) 40 87974703

www.gabriele-golling.de
chefwerden@gabriele-golling.de

Ich nehme teil an

■ Impulse 02/2012
1.Tag 13. April 2012
2.Tag 27. April 2012
3.Tag 18. Mai 2012

■ Impulse 03/2012
1.Tag 3. August 2012
2.Tag 17. August 2012
3.Tag 31. August 2012

■ Impulse 04/2012
1.Tag 28. September 2012
2.Tag 19. Oktober 2012
3.Tag 16. November 2012

Arbeitszeiten:

Jeweils 13.30 Uhr bis 18 Uhr.

Veranstaltungsort:

möglichst zentral in Hamburg

Name, Vorname _____

Funktion _____

Firma _____

Straße/Hausnummer _____

PLZ /Ort _____

Telefon _____

E-Mail _____

ggf. abweichende
Rechnungsadresse _____

Konditionen:

Die Kosten betragen pro Teilnehmer 777,-- Euro zzgl. 19% USt

Belohnung für Ihre Entschlossenheit für Impulse 02/2012 bis zum 27.02.12

Belohnung für Ihre Entschlossenheit für Impulse 03/2012 bis zum 22.06.12

Belohnung für Ihre Entschlossenheit für Impulse 04/2012 bis zum 16.08.12

Gesamtkosten dann nur 717 Euro (netto, zzgl. 19 % USt)

Sie erhalten dafür:

- 3 Impulstage innerhalb von 4-5 Wochen
- Lerntagebuch, Arbeitsunterlagen
- Tagungsgetränke und Pausensnacks

Bitte melden Sie sich per Post oder E-Mail an.

Ihre Anmeldung für die Impulse 01/2012 nehmen wir bis spätestens 10.01.2011 entgegen.

Für die Impulse 02/2012 gilt der 13.03.2012 als Anmeldeschluss.

Um Ihren Platz 100%ig zu sichern bitten wir Sie, nach Eingang Ihrer Anmeldung um eine Anzahlung von 10% des Teilnahmebeitrages. Sie erhalten diese – sollte der Kurs nicht stattfinden* – selbstverständlich zurück. Bis fünf Wochen vor dem ersten Veranstaltungstermin können Sie ohne Angabe von Gründen kostenfrei stornieren. Bitte haben Sie Verständnis, dass wir im Falle einer kurzfristigeren Stornierung ein Ausfallhonorar berechnen: Erfolgt der Rücktritt bis zwei Wochen vor Beginn der Veranstaltung, berechnen wir 50% des Gesamtpreises. Für jeden späteren Rücktritt fällt der volle Veranstaltungspreis an. Hierfür gilt jeweils der Eingangstermin Ihrer schriftlichen Rücktrittserklärung. Es fallen keinerlei Storno- oder Bearbeitungsgebühren an, wenn Sie einen Ersatzteilnehmer benennen, soweit dieser der Zielgruppe für diese Seminarreihe entspricht.

Ja, bitte informieren Sie mich über aktuelle Aktivitäten von Gabriele Golling.

Ort, Datum

Unterschrift

(*z.B. bei Nichterreichen der Mindestteilnehmerzahl von 4 Personen)